

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia na podstawie art. 66m Ustawy.

Stanowi on dla pracodawcy gwarancję refundacji przez okres 12 miesięcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Urząd przyznał ten bon.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

W 2017 roku w ramach bonu zatrudnieniowego pracodawca otrzyma refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 (w przypadku zatrudnienia bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy).

W 2017 roku przy rozpatrywaniu wniosków bezrobotnych Dyrektor Urzędu będzie brał pod uwagę zadeklarowanie przez wskazanego w bonie zatrudnieniowym pracodawcę dalszego zatrudnienia bezrobotnego po upływie okresu obowiązkowego zatrudnienia wynikającego z zawartej umowy na okres co najmniej 30 dni.