

**Ustalenia Powiatowego Urzędu Pracy
w Bełchatowie
w sprawie przyznania bonu stażowego**

Bełchatów
15.01.2018 rok

§ 1

Podstawa prawna:

1. Art. 66 l i art. 61aa pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.).
2. Art. 11 ust. 2 pkt 12 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.).
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160).
4. Kodeks cywilny (tekst jednolity Dz.U. z 2017 r., poz. 459 z późn. zm) i Kodeks pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r., poz.1666 z późn. zm.).

Ilekróć w niniejszych Ustaleniach mowa jest o:

1. **„Urzędzie”** – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Belchatowie.
2. **„Ustawie”** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.).
3. **„Staroście”** – należy przez to rozumieć Starostę Powiatu Belchatowskiego.
4. **„Dyrektorze Urzędu”** – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Belchatowie działającego na podstawie upoważnienia Starosty Powiatu Belchatowskiego.
5. **„Osobie uprawnionej”** - oznacza to:
 - osobę bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie, która posiada ustalony zgodnie z przepisami art. 33 ust. 2c pkt 1 i 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.) profil pomocy II lub w uzasadnionych przypadkach profil pomocy I oraz przygotowany wspólnie z doradcą klienta IPD, zakładający skorzystanie z tej formy aktywizacji;
 - osobę niepełnosprawną poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu, zarejestrowaną w urzędzie, która posiada przygotowany wspólnie z doradcą klienta IPD, zakładający skorzystanie z tej formy aktywizacji;
 - poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.
6. **„Opiekunie osoby niepełnosprawnej”** – oznacza osobę będącą członkiem rodziny, w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin (Dz.U. z 2016 r. poz.1860), opiekująca się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczność stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osobie w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności.
7. **„Indywidualnym Planie Działania (IPD)”** – oznacza plan działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.
8. **„Przeciętnym wynagrodzeniu”** – oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1383 z późn. zm.).

§ 2

Na wniosek osoby uprawnionej Dyrektor Urzędu może przyznać bon stażowy, który stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia osoby uprawnionej po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

§ 3

1. Osoba uprawniona może otrzymać bon stażowy na podstawie przygotowanego z doradcą klienta Indywidualnego Planu Działania, uwzględniającego możliwość zastosowania tego instrumentu.
2. Termin ważności bonu określany jest przez doradcę klienta. Nie dostarczenie wypełnionego bonu najpóźniej w ostatnim dniu ważności spowoduje brak możliwości jego realizacji.

§ 4

W ramach bonu stażowego finansowane są:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

§ 5

Osobie uprawnionej w okresie odbywania stażu organizowanego w ramach bonu stażowego przysługuje:

- stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 Ustawy,
- 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu, które na jej imienny wniosek udziela organizator,
- dla osób wychowujących dziecko do lat 6 - refundacja udokumentowanych kosztów opieki nad dzieckiem w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku, o którym mowa w art.72 ust.1 pkt 1 Ustawy.

§ 6

Zasady finansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu:

- osobie uprawnionej skierowanej przez Urząd na staż w ramach bonu stażowego, która dojeżdża do miejsca odbywania stażu i ponosi z tego tytułu koszty przysługuje finansowanie kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu, do wysokości 605,40 zł¹, wypłacanego w miesięcznych transzach w wysokości do 100,90 zł, łącznie ze stypendium,
- osoba uprawniona zamierzająca ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu musi złożyć w sekretariacie urzędu pisemny „Wniosek o przyznanie finansowania kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w ramach bonu stażowego”- Załącznik Nr 4 (na druku urzędowym) w terminie 1 miesiąca od podjęcia stażu,
- o przyznaniu lub odmowie przyznania finansowania kosztów przejazdu wnioskodawca informowany jest pisemnie w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku,
- finansowanie kosztów przejazdu przysługuje osobie uprawnionej przez czas odbywania stażu realizowanego w ramach bonu stażowego,
- kwotę należnego ryczałtu ustala się wykorzystując obowiązujący taryfikator przejazdu najtańszym środkiem komunikacji publicznej², tj.:
 - 100,90 zł miesięcznie – osobie uprawnionej, która ponosi koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu na trasie powyżej 20 km,
 - 60,00 zł miesięcznie – osobie uprawnionej, która ponosi koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu na trasie do 20 km,
- w przypadku finansowania kosztów przejazdu za niepełny miesiąc, kwota należnego ryczałtu obliczana będzie proporcjonalnie do liczby dni obecności na stażu przyjmując, że miesiąc liczy 30 dni. Ryczałt przysługuje za dni wolne udzielone osobie uprawnionej na jej wniosek, nie przysługuje natomiast za dni usprawiedliwionej nieobecności na stażu,
- osoba, która z własnej winy nie ukończy stażu odbywanego w ramach bonu stażowego, będzie zobowiązana do zwrotu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,
- w przypadku bezpłatnych przejazdów ryczałt nie przysługuje.

¹ Kwota ryczałtu podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.).

² Wewnętrzne ustalenie PUP Bełchatów, oszacowane na podstawie cennika PKS Bełchatów.

§ 7

1. Organizatorem stażu w ramach bonu stażowego może być:
 - pracodawca,
 - rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna, prowadząca działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w gospodarstwie rolnym o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej,
 - organizacja pozarządowa,
 - przedsiębiorca nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
2. Staż realizowany w ramach bonu stażowego odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Dyrektora Urzędu z Organizatorem.
3. Urząd zastrzega sobie prawo odmowy zawarcia umowy o organizowanie stażu u wskazanego w bonie organizatora w przypadku, gdy zaistnieją poważne wątpliwości co do możliwości zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu (np. zaległości finansowe pracodawcy, nie wywiązanie się z wcześniejszych umów zawartych z PUP w okresie dwóch ostatnich lat) lub w przypadku nie spełniania przez organizatora przepisów Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160) dotyczących maksymalnej liczby osób, które mogą jednocześnie odbywać u organizatora staż bądź liczby stażystów przypadających na 1 opiekuna.

§ 8

1. Pracodawcy, który zatrudnił bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, Urząd wypłaca premię w wysokości 1513,50 zł. Premia podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6. Ustawy.
2. Pracodawca po upływie 6 miesięcy udokumentowanego zatrudnienia bezrobotnego, składa wniosek o wypłatę premii wraz z dokumentami potwierdzającymi zatrudnienie.
3. Premia będzie wypłacana przez Urząd w terminie 14 dni od złożenia wniosku.
4. Dla pracodawcy prowadzącego działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej premia stanowi pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352, str. 1) lub pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352, str. 9). Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. L 190, z 28.06.2014 r., str. 45).
5. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego w trakcie 6 miesięcznego stażu i utrzyma to zatrudnienie przez ustawowy okres 6 miesięcy, również przysługuje premia.
6. Do ustawowego okresu 6 - miesięcznego zatrudnienia nie zalicza się okresu przebywania na urlopie bezpłatnym.
7. W przypadku nie zatrudnienia bezrobotnego po zakończonym stażu lub w przypadku rozwiązania umowy o pracę przed upływem 6-miesięcznego zatrudnienia premia nie przysługuje.
8. Wpłata premii ulega przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia spełnienia warunków do jej nabycia.

§ 9

1. Warunkiem zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego jest wypełnienie przez wskazanego w bonie organizatora wniosku o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego.
2. Druk wniosku o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego załączony jest do bonu stażowego, ponadto dostępny jest na stronie internetowej www.pupbelchatow.pl oraz w siedzibie Urzędu, pokój 21.
3. Wnioski należy składać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Belchatowie, ul. Bawelniana 3, w sekretariacie - pokój 1.12.
4. Do staży organizowanych w ramach bonu stażowego stosuje się § 2, § 4 - 7, § 8-16 oraz § 18 – 22 ustaleń Powiatowego Urzędu Pracy w Belchatowie w sprawie organizacji stażu dla bezrobotnych z dnia 15.01.2018 roku.

§ 10

Niniejsze zasady wchodzi w życie z dniem podpisania.

Z up. Starosty
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Belchatowie

mgr. Marta Kulińska