

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA

Tabeli o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki społeczne w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych przez pracodawcę

1. Wysokość refundacji za przepracowanie pełnego miesiąca = kwota wskazana w zawartej umowie pomiędzy pracodawcą a Powiatowym Urzędem Pracy.
2. Wysokość refundacji wskazanej w umowie przeliczamy proporcjonalnie w stosunku do pełnego miesiąca przyjmując, że miesiąc liczy 30 dni.
3. Wysokość refundacji za nieprzepracowanie pełnego miesiąca np.
 - jeśli umowa obejmuje niepełny miesiąc (początek lub koniec refundacji w trakcie miesiąca) = kwota refundacji wskazana w umowie : 30 dni x liczba dni kalendarzowych przypadających w okresie, za które przysługuje refundacja (np. jeśli umowę zawarto od 15.01.2017 r. na kwotę refundacji 830 zł + skł. FUS to schemat wyliczenia będzie następujący: $830 : 30 \text{ dni} \times 17 \text{ dni} = 470,33 \text{ zł}$ kwota podlegająca refundacji),
 - jeśli pracownik korzysta z urlopu bezpłatnego lub wystąpi nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy albo usprawiedliwiona nieobecność w pracy, gdy za jej okres pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia ani prawa do zasiłku FUS = kwota refundacji wskazana w umowie : 30 dni x liczba dni pracy przepracowanych, za które przysługuje refundacja (np. jeśli urlop bezpłatny trwał 2 dni w okresie od 15-16.01.2017 r. to schemat wyliczenia będzie następujący: $830 : 30 \text{ dni} \times \text{liczba dni przepracowanych tj. 28 dni} = 774,67 \text{ zł}$ kwota podlegająca refundacji lub kwota refundacji wskazana w umowie – (kwota refundacji wskazana w umowie : 30 dni x liczba dni urlopu bezpłatnego).
4. Refundacja składek FUS = iloczyn przyznanej kwoty refundacji i stawek (%) FUS zgodnie z Deklaracją ZUS DRA (refundacji podlega: składka na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe płacone przez pracodawcę) np. wysokość wynagrodzenia podlegająca refundacji $470,33 \times 17,19\% = 80,85 \text{ zł}$ składka FUS do refundacji.
5. Refundacja za czas choroby – wynagrodzenie z tytułu niezdolności do pracy płatne przez Pracodawcę:
 - a) Podstawa obliczania refundacji za czas choroby : kwota z umowy o refundację : 30 dni x liczba dni niezdolności do pracy i stawka (%) wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy (80% lub 100%) = wynagrodzenie za czas choroby.
 - b) Sposób zaokrąglenia dziennej kwoty refundacji za czas choroby : bez zaokrąglenia.
 - c) Kwota refundacji za czas przepracowany = kwota z umowy o refundację 30 dni x liczba dni przepracowanych, za które przysługuje refundacja, lub kwota refundacji wskazana w umowie – (kwota refundacji wskazana w umowie : 30 dni x liczba dni niezdolności do pracy).
 - d) Od wynagrodzenia za czas przepracowany wyliczamy składki FUS.
 - e) Refundowana kwota wynagrodzenia i wynagrodzenia chorobowego nie może być wyższa od faktycznie zapłaconego wynagrodzenia przez pracodawcę i przyznanej kwoty refundacji.