...., dnia .....
/pieczęć zakładu pracy/

POWIATOWY URZĄD PRACY
W BEŁCHATOWIE

W N I O S E K
o zwrot poniesionych kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnych w ramach robót publicznych za miesiąc…….2018 roku

Na podstawie §3 umowy nr **CAZ/DIRP-5502/…….....** z dnia ..... o organizowanie robót publicznych dla bezrobotnych skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy prosimy o refundację części wydatków poniesionych przez nas na:

1.	Wynagrodzenie dla ..... bezrobotnego (-ych)	
2.	Składka na ubezpieczenie społeczne od kwoty w poz. 1 w wysokości .....%	w wysokości:
3.	Wynagrodzenie chorobowe obciążające pracodawcę	w wysokości:
4.	**OGÓŁEM KWOTA DO REFUNDACJI**	w wysokości:

zgodnie z załącznikiem do wniosku.
Jednocześnie nadmieniamy, że warunki zawartej umowy są przez nas przestrzegane.

W/w kwotę prosimy przekazać na nasze konto bankowe:
w……..

....
/główny księgowy/ /pracodawca/

Załączniki:
- ❑ Rozliczenie finansowe
- ❑ Kserokopia listy płac wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia
- ❑ Kserokopia listy obecności
- ❑ Deklaracja rozliczeniowa ZUS – DRA i RCA za pracownika zatrudnionego w ramach robót publicznych wraz z dowodem wpłaty składki na ubezpieczenie społeczne
- ❑ Kserokopia zwolnień lekarskich oraz deklarację RSA
- ❑ Kserokopia świadectw pracy /dotyczy przypadków rozwiązania umów o pracę.

UWAGA: kserokopie dokumentów należy potwierdzić za zgodność z oryginałem.

.....
/pieczęć zakładu pracy/

ROZLICZENIE FINANSOWE Z KOSZTÓW PONIESIONYCH PRZEZ PRACODAWCĘ
oraz ustalenie czasu pracy w ramach ROBÓT PUBLICZNYCH

za miesiąc ..... 2018 r. do umowy nr CAZ/DIRP-5502/.....z dnia .....

PKT .I

L.p.	Imię i nazwisko bezrobotnego zatrudnionego w ramach robót publicznych	Wypłata za okres Od ..... Do	Wynagrodzenie brutto w danym miesiącu /wg listy płac/	Wynagrodzenie chorobowe		Zasiłki chorobowe obciążające FUS		Składka FUS .....% /od rubryki 4/	Ogółem poniesione koszty przez pracodawcę /rubr. 4+5+9/	Czas, za który przysługuje pracownikowi prawo do wynagrodzenia /ilość dni kalendarzowych/
				wysokość	Ilość dni	wysokość	Ilość dni			
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
	RAZEM:									

UWAGA – Dot. rubryki nr 11: ilość dni kalendarzowych powinna być pomniejszona o: okres nie objęty umową o pracę, okres urlopu bezpłatnego, okres nieprzepracowany z winy pracownika, okres pobierania wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego i opiekuńczego wypłaconego ze środków FUS.

PKT II. Obliczenia kwoty należnej do refundacji należy dokonać zgodnie z instrukcją wypełnienia.
PKT III Obliczenie kwoty do refundacji

1.	Wynagrodzenie (kwota refundowana)	za przepracowanie **pełnego** miesiąca	w wys.:
		za przepracowanie **niepełnego** miesiąca	w wys.:
2.	Składka FUS .....%		w wys.:
3.	Wynagrodzenie chorobowe obciążające pracodawcę		w wys.:
4.	**KWOTA DO REFUNDACJI**		**w wys.:**

PKT IV Wkład prywatny pracodawcy: [kol.10 z **PKT I**] – [kwota do refundacji z **PKT III**] = ...

.....	.....	.....
/sporządzający/	*/główny księgowy/*	*/pracodawca/*

INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA

Tabeli o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki społeczne w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych przez pracodawcę

1. Wysokość refundacji za przepracowanie pełnego miesiąca = kwota wskazana w zawartej umowie pomiędzy pracodawcą a Powiatowym Urzędem Pracy.

2. Wysokość refundacji wskazanej w umowie przeliczamy proporcjonalnie w stosunku do pełnego miesiąca przyjmując, że miesiąc liczy 30 dni.

3. Wysokość refundacji za nieprzepracowanie pełnego miesiąca np.

   - jeśli umowa obejmuje niepełny miesiąc (początek lub koniec refundacji w trakcie miesiąca) = kwota refundacji wskazana w umowie : 30 dni x liczba dni kalendarzowych przypadających w okresie, za które przysługuje refundacja (np. jeśli umowę zawarto od 15.01.2017 r. na kwotę refundacji 830 zł + skł. FUS to schemat wyliczenia będzie następujący: 830 : 30 dni x 17 dni = 470,33 zł kwota podlegająca refundacji),
   - jeśli pracownik korzysta z urlopu bezpłatnego lub wystąpi nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy albo usprawiedliwiona nieobecność w pracy, gdy za jej okres pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia ani prawa do zasiłku FUS = kwota refundacji wskazana w umowie : 30 dni x liczba dni pracy przepracowanych, za które przysługuje refundacja (np. jeśli urlop bezpłatny trwał 2 dni w okresie od 15-16.01.2017 r. to schemat wyliczenia będzie następujący: 830 : 30 dni x liczba dni przepracowanych tj. 28 dni = 774,67 zł kwota podlegająca refundacji lub kwota refundacji wskazana w umowie – (kwota refundacji wskazana w umowie : 30 dni x liczba dni urlopu bezpłatnego).

4. Refundacja składek FUS = iloczyn przyznanej kwoty refundacji i stawek (%) FUS zgodnie z Deklaracją ZUS DRA (refundacji podlega: składka na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe płacone przez pracodawcę) np. wysokość wynagrodzenia podlegająca refundacji 470,33 x 17,19% = 80,85 zł składka FUS do refundacji.

5. Refundacja za czas choroby – wynagrodzenie z tytułu niezdolności do pracy płatne przez Pracodawcę:

a) Podstawa obliczania refundacji za czas choroby : kwota z umowy o refundację : 30 dni x liczba dni niezdolności do pracy i stawka (%) wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy (80% lub 100%) = wynagrodzenie za czas choroby,
b) Sposób zaokrąglenia dziennej kwoty refundacji za czas choroby : bez zaokrąglenia,
c) Kwota refundacji za czas przepracowany = kwota z umowy o refundację : 30 dni x liczba dni przepracowanych, za które przysługuje refundacja, lub kwota refundacji wskazana w umowie – (kwota refundacji wskazana w umowie : 30 dni x liczba dni niezdolności do pracy)
d) Od wynagrodzenia za czas przepracowany wyliczamy składki FUS,
e) Refundowana kwota wynagrodzenia i wynagrodzenia chorobowego nie może być wyższa od faktycznie zapłaconego wynagrodzenia przez pracodawcę i przyznanej kwoty refundacji.